

Приложение № 11
к коллективному договору

УТВЕРЖДЕН:

Общим собранием работников
МБДОУ «Центр развития ребенка –
детский сад № 140» г.о. Самара
Протокол № 1 от 24 февраля 2016 г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель выборного органа первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Центр развития ребенка –
детский сад № 140» г. о. Самара

О.В. Сутягина
24 февраля 2016 г.

Заведующий
МБДОУ «Центр развития ребенка –
детский сад № 140» г. о. Самара

Н.И. Барсукова
24 февраля 2016 г.

СПИСОК
профессий и должностей
с вредными условиями труда,
работа в которых дает право на ежегодный
дополнительный оплачиваемый отпуск
по результатам
специальной оценки условий труда

Наименование должности, профессии	Номер рабочего места	Класс и степень вредности на рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда	Продолжительность отпуска (календарных дней)
Заведующий производством (шеф-повар)	39	3.2	7
Повар	40	3.2	7
Старшая медицинская сестра	12	3.2	12 рабочих дней

Дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными условиями труда предоставляется в соответствии со статьей 117 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Государственного комитета Совета Министров СССР по труду и социальным вопросам Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 года № 298/П-22 "Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день".

В стаж работы, дающей право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время (ст. 121 Трудового кодекса Российской Федерации).

При исчислении стажа работы, дающего право на дополнительный отпуск или выплату компенсации за него пропорционально проработанному времени, количество полных месяцев работы в производствах, цехах, профессиях, должностях с вредными условиями труда определяется делением суммарного количества дней работы в течение года на среднемесячное количество рабочих дней. При этом остаток дней, составляющих менее половины среднемесячного количества рабочих дней, из подсчета исключаются, а остаток дней, составляющий половину и более среднемесячного количества рабочих дней, округляется до полного месяца.

В счет времени, проработанного в производствах, цехах, профессиях и должностях с вредными условиями труда засчитываются лишь дни, в которые работник фактически был занят в этих условиях не менее половины рабочего дня, установленного для работников данного производства, цеха, профессии, должности. При записи в списке "постоянно работающий" в счет времени, проработанного в производствах, профессиях и должностях с вредными условиями труда, засчитываются лишь те дни, в которых работник фактически был занят в этих условиях полный рабочий день, установленный для работников данного производства, профессии или должности.